RYF S.A.S
Consultoría, Auditoría e Interventoría

ACTA DE REUNIÓN No. ___12___

RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: MARTHA GARZON RODRIGUEZ

FECHA: 8-10 /9/2025 VIRTUAL: __PRESENCIAL: _X__LUGAR: Hospital Cardiovascular de Soacha

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Realizar seguimiento a los pendientes registrados en actas de vistas anteriores

Realizar la verificación del cumplimiento de los requisitos del **Sistema Único de Habilitación (SUH)** en lo referente al **estándar de Talento Humano en Salud**, para el servicio de **Unidad de Cuidado Intensivo Pediátrica (UCIP)**, con el fin de garantizar la idoneidad, suficiencia y disponibilidad del recurso humano.

HORA **DE INICIO: 9 a.m. HORA DE FINALIZACIÓN: 4:30 p.m.**

ASISTENTES:

NOMBRE	ENTIDAD o DEPENDENCIA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
Lilibeth Escamilla Rubio	Calidad Hospital Cardiovascular de Cundinamarca	Líder Calidad	calidad@hccsa.com.co	3133911487	
Martha Garzon Rodríguez	R Y F SAS	Auditora	Marthagarzonr975@gmail.com	3017402688	

1. **TEMAS A TRATAR**

   - ✓ Realizar seguimiento a los pendientes registrados en actas de vistas anteriores.
   - ✓ Verificación al avance frente al cumplimiento del Sistema Único de Habilitación para el estándar de recurso humano UCI-P.

DESARROLLO DE LA REUNION O DESCRIPCION DE ACTIVIDADES REALIZADAS

estándar de Talento Humano

se realiza visita de verificación al cumplimiento de los requisitos del Sistema Único de Habilitación (SUH) en lo relacionado con el estándar **de Talento Humano en Salud** específicamente aplicados al servicio UCI- Pediátrica, asegurando la idoneidad, suficiencia y disponibilidad del recurso humano

Aspectos a revisar

1. Revisión de idoneidad del talento humano vinculado a la Unidad de cuidado intensivos pediátricos.
2. Validación de soportes documentales de títulos, matrículas y certificaciones de entrenamiento.
3. Verificación de cumplimiento de perfiles profesionales y auxiliares según normatividad.
4. Disponibilidad de fisioterapeutas y terapeutas respiratorios
5. Constatación de la existencia de inducción, capacitación y actualización del personal.
6. Cumplimiento de normatividad laboral y reglamentaria.

Metodología aplicada

La verificación se realizó mediante:

- Revisión documental de hojas de vida, títulos, registros en ReTHUS, certificaciones y contratos.
- Entrevistas y verificación en sitio de personal asistencial y administrativo asignado al servicio de UCI.
- Revisión de soportes de inducción, capacitaciones y planes de turnos.
- Aplicación de la lista de chequeo oficial del SUH para el estándar de Talento Humano.

Se revisa el 100% se toma una muestra aleatoria (se anexa tabla) con nombres de los profesionales que se encuentran en agendas, se solicita sus hojas de vida y soportes para revisión documental adicional se entrevista a los funcionarios del servicio de UCI Adultos en las instalaciones de HCC.

Lista de chequeo – Estándar de Talento Humano (UCI-P) Norma: Resolución 3100 de 2019 – SUH Listado resumido de profesionales UCI-P revisados (muestra aleatoria)				
TALENTO H	**Nombre completo**	**N.º Identificación**	**Observaciones**	**Cumplimiento**
ESPECIALISTAS	Oscar Javier León Guerra	79628557	Pediatra / Cardiólogo Pediatra / Intensivista Pediátrico	Cumple
	Luis Alejandro Gil Mina	79734990	Pediatra / Intensivista Pediátrico	Cumple
	Jairo Castro Jerez	80034164	Pediatra / Intensivista Pediátrico	Cumple
	Hugo Mauricio Tavera Sarmiento	19474857	Pediatra	Cumple
	Franz Paul Quiroga Barreto	17337088	Pediatra	Cumple
	Claudia Marcela Fonseca Valderrama	1052385525	Pediatra / Intensivista Pediátrica	Cumple
ENFERMERAS	Egla Judith Mejía Vitola	39754671	Certificado De Entrenamiento / Experiencia	Cumple
	Yina Paola Jiménez Herrera	1063562614	Certificado De Entrenamiento / Experiencia	Cumple
	Andrea Paola García Rojas	1013623266	Certificado De Entrenamiento / Experiencia	Cumple
	Briyid Andrea Burbano Ordóñez	1073719313	Certificado De Entrenamiento / Experiencia	Cumple
AUXILIARES DE ENFERMERIA	Yuly Yusney Velásquez Murillo	35697299	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Martha Jazmín González Pinzón	39648624	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Angelica María Buitrago Linares	1031142181	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Diana Marcela Castro Salazar	52977766	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Paula Yuliana Sepúlveda Ray	1000020094	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
TERAPEUTAS	Aracely Gonzales Ortiz	1022349033	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Cristhian Felipe Delgado Salazar	1024579353	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Dalia Lizeth Diaz Fajardo	1024494725	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	John Freddy Torres Valderrama	79845606	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Lisset Marcela Castillo Fonnegra	1016035232	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple
	Yolly Constanza Mendoza Duarte	27591429	Certificados De Formación / Experiencia	Cumple

El resultado luego de la revisión de los documentos a los profesionales anteriormente mencionados se resume a continuación

Lista de chequeo – Estándar de Talento Humano (UCI-P) Norma: Resolución 3100 de 2019 – SUH			
Ítem de verificación	Evidencia requerida	Soporte presentado	Resultado
Director científico y coordinador médico de UCIP con formación y experiencia acreditada	Hoja de vida, títulos, registro en ReTHUS	Copia HV, diplomas y tarjeta profesional	Cumple
Disponibilidad de médicos pediatras y subespecialistas en cuidado intensivo pediátrico 24/7	Contratos, registros de turnos, ReTHUS	Contratos laborales y turnos vigentes	Cumple
Enfermeras profesionales con formación en cuidado crítico pediátrico	ReTHUS, HV, contratos, planillas de turnos	HV y registros en ReTHUS	Cumple
Auxiliares de enfermería con capacitación en UCIP y soporte vital pediátrico	Certificaciones, contratos, listados de personal	Copias de certificaciones de las La capacitación en PALS (Soporte Vital Avanzado Pediátrico) y NALS (Soporte Vital Avanzado Neonatal)	Cumple
Relación personal/paciente conforme a la normatividad pediátrica	Planillas de asignación de roles y turnos	Registro de asignación de personal por turno	Cumple
Disponibilidad de fisioterapeutas y terapeutas respiratorios pediátricos	Contratos, HV, certificaciones	Contratos y registros de asistencia	Cumple
Programas de capacitación y educación continua en UCIP	Registros de asistencia, cronograma de capacitaciones	Evidencias de capacitación anual	Cumple
Inducción y reinducción institucional y específica en UCIP	Manuales, formatos firmados	Listado firmado de personal con actas de inducción	Cumple
Certificaciones en soporte vital pediátrico/neonatal (PALS, NALS, BLS, ACLS)	Copias de certificaciones vigentes	Carpeta de certificaciones de personal	Cumple
Cumplimiento de normatividad laboral (contratos, SGSSS, ARL, caja)	Contratos y planillas seguridad social	Planillas de pago y afiliaciones	Cumple
Registro del personal en ReTHUS	Consulta en ReTHUS	Impresiones de consulta ReTHUS	Cumple

Observaciones revisión documental

Todo el personal cuenta con registro vigente en RETHUS y acreditación profesional válida. Se evidencia en hojas de vida Títulos, matrículas profesionales y certificados de formación así:

Intensivitas: gestión operativa de la donación, gestión del duelo, soporte vital avanzado, atención integral a

víctimas de violencia sexual, atención a víctimas de ataques con agentes químicos.

Pediatras: Cuidado del donante, gestión del duelo, soporte vital avanzado, atención integral a víctimas de violencia sexual, atención a víctimas de ataques con agentes químicos, Atención del paciente de cuidado intensivo e intermedio
Se evidencian certificaciones actualizadas en **soporte vital básico y avanzado pediátrico** (BLS, ACLS, PALS, NALS).

Todo el equipo del servicio con documentación completa.

Se evidencian contratos laborales, de prestación de servicios y otros por obra labor temporal con funciones claras para cada rol.

Existe un plan de evaluación del desempeño anual, debidamente aplicado y documentado.

Se constató la ejecución de capacitaciones continua en los temas establecidos en el cronograma de educación continuada para el servicio y los diferentes profesionales.
Existe documentación de inducción y reinducción institucional

Se revisaron el 100% hojas de vida de cada perfil del equipo que labora en la UCI-P así: 6 médicos especialistas, 4 de enfermería, 16 de auxiliares de enfermería y 6 terapeutas encontrando cumplimiento en el soporte documental que reposa en sus hojas de vida.
(se anexa soportes y se registra en lista anexa una muestra aleatoria)

Análisis

El servicio de UCI Pediátrico cumple con los requisitos del estándar de talento humano establecidos en el SUH. La dotación es suficiente y adecuada, con respaldo documental organizado y vigente.

Observaciones en visitas de campo

Durante la verificación presencial en UCI-P se constató siguiente:

Se observa Área física con 12 camas, inhabilitadas 4 con Espacio mínimo por cama según normatividad (12 m^2/cama) independientes diferenciada entre sí por barrera fija, con señalización y acceso restringido dotados con equipos: 6 camas con ventilador, monitores, bombas de infusión. Y 2 sin ventilador que funciona como intermedia
Se evidencia que cuenta con el equipo asistencial completo, En el momento de la visita se encuentra equipo de turno un médico intensivista pediatra, un jefe de enfermería, 4 auxiliares de enfermería, un terapeuta y 1 enfermero supernumerario para el servicio según necesidad. De acuerdo con lista exhibida de turnos el personal disponible 24/7. La relación personal/paciente cumple con lo establecido en la normatividad vigente. Al momento de la visita 7 pacientes ocupando cama.

A la entrada del servicio se evidenció la programación mensual de turnos exhibida en cartelera, así como la relación de especialistas disponibles para la jornada.
Se realizó interrogatorio aleatorio al personal sobre la asignación de turnos, guías y protocolos de cuidado crítico, inducción y reinducción y capacitación continua, obteniéndose respuestas positivas y coherentes con la práctica observada.
El personal entrevistado demuestra conocimiento en protocolos de cuidado crítico pediátrico y soporte vital.

Análisis
La verificación en campo permite concluir que el servicio de UCI pediátrica cumple en su totalidad con los requisitos de idoneidad, suficiencia, legalidad y capacitación del talento humano, garantizando cobertura permanente y personal con competencias certificadas. La gestión documental es clara, organizada y se encuentra actualizada.
El servicio demuestra un enfoque de mejoramiento continuo en el recurso humano.

Conclusiones
El servicio de Cuidado critico de la institución cumple con los requisitos exigidos por el Sistema Único de Habilitación en el estándar de Talento Humano en Salud para el servicio de UCIP, asegurando la calidad y seguridad en la atención de los pacientes pediátricos críticos.
Se garantiza la idoneidad, suficiencia y disponibilidad del recurso humano asistencial que interviene en los procesos del servicio en UCI.
Los soportes documentales revisados son completos, actualizados y verificables.

Recomendaciones

Mantener los programas de educación continua y reinducción periódica del talento humano en UCIP.
Fortalecer el proceso de socialización de protocolos y guías clínicas a todo el personal nuevo vinculado.
Continuar con la actualización de certificaciones en soporte vital pediátrico y neonatal, asegurando su vigencia.

4. COMPROMISOS O ACTIVIDADES PENDIENTES

Mantener los programas de educación continua y reinducción periódica del talento humano en UCIP.
Fortalecer el proceso de socialización de protocolos y guías clínicas a todo el personal nuevo vinculado.
Continuar con la actualización de certificaciones en soporte vital pediátrico y neonatal, asegurando su vigencia.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

ITEM	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE

1

			ENTREGA
1	Mantener los programas de educación continúa garantizando el cumplimiento del cronograma de educación		Inmediata
2			